



Barcelona, 5 de juny de 2024

## QUINS PERMISOS TENEN LES PERSONES TREBALLADORES PER A PARTICIPAR A LES ELECCIONS EUROPEES DEL 9 DE JUNY DE 2024?

El passat dia 23 de maig va ser publicada en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) l'ORDRE EMT/112/2024, per la qual s'estableixen les instruccions necessàries per a la participació de les persones treballadores en les eleccions de diputats i diputades al Parlament Europeu del dia 9 de juny de 2024. Aquesta especifica:

### 1. Permís retribuint de fins a 4 hores

El dia 9 de juny les empreses hauran de concedir als treballadors/es, que tinguin la condició d'electors/es, que no gaudeixin en aquesta data del descans setmanal i que la seva jornada, total o parcialment, coincideixi amb l'horari d'obertura del col·legis electorals (9:00 a 20:00h), un permís retribuint, de **fins a 4 hores** dins la jornada laboral. Les hores de permís es determinaran en funció de la jornada que coincideixi amb l'horari d'obertura dels col·legis electorals:

<i>Hores de la jornada laboral que coincideixen amb l'horari d'obertura dels col·legis</i>	<i>Hores de permís retribuint no recuperable</i>
De 4 hores o més	4 hores
Entre 2 hores i menys de 4 hores	2 hores
Màxim 2 hores	sense permís

Les persones treballadores que no tinguin la seva jornada laboral dintre de l'horari d'obertura dels col·legis electorals no tindran dret a cap permís.

### 2. No recuperable

El permís esmentat té caràcter de no recuperable i es retribuirà amb el mateix salari que li correspondria si la persona hagués treballat.

<i>Hores de la jornada laboral que coincideixen amb l'horari d'obertura dels col·legis</i>	<i>Hores de permís retribuint no recuperable</i>
De 4 hores o més	4 hores



Entre 2 hores i menys de 4 hores	2 hores
Màxim 2 hores	sense permís

### 3. L'empresa decideix quan es fa servir el permís

La determinació del moment d'utilització de les hores de permís concedides per la votació és potestat de l'empresa i sempre ha de coincidir amb l'horari d'obertura dels col·legis electorals.

### 4. L'empresa pot demanar justificant d'haver votat

L'empresari/ària té dret a sol·licitar un justificant acreditatiu d'haver votat, expedit per la mesa electoral corresponent, a tots aquells treballadors/es als que se'ls hagi concedit el permís. També hi ha permís per a votar per correu.

En cas que els treballadors/es els dia de les eleccions hagin de realitzar les seves tasques lluny del seu domicili habitual, fet que els impedeixin exercir el seu vot el dia 9 de juny, tindran dret a un permís retribuït de **fins a 4 hores** per poder formular personalment la sol·licitud de certificació d'inscripció al cens electoral a l'efecte de poder emetre el vot per correu. Aquest permís es podrà gaudir fins el dia 30 de maig de 2024.

### 5. Treballadors cridats a la mesa electoral

Per aquells treballadors/es que hagin estat cridats a **formar part d'una mesa electoral o acreditin la seva condició d'interventor**, si el dia 9 de juny no coincideix amb el seu descans setmanal tindran dret:

- El dia de la votació a un permís retribuït no recuperable per tota la jornada.
- El dia següent al dia de les eleccions a un permís retribuït no recuperable les primeres 5 hores de la jornada laboral.

Si el dia 9 de juny coincideix amb el seu descans setmanal tindran dret a un permís retribuït les 5 primeres hores de la jornada del dia següent.

Aquest permisos tenen el caràcter de retribuït i no recuperable i el treballador/a haurà de justificar a la mesa la seva actuació com a membre de mesa o interventor.

Els treballadors que acreditin la seva condició d'apoderats/des tindran dret a un permís retribuït per tota la jornada amb caràcter no recuperable.

Si alguna de les persones treballadores membre d'una mesa electoral, interventor/a o apoderat/da hagués de treballar en el torn de nit en la nit immediatament anterior a la jornada electoral, l'empresa li haurà de concedir un canvi de torn, a petició de la persona interessada, per tal de que pugui descansar la nit anterior a les eleccions.



Restem a la vostra disposició per a qualsevol aclariment o comentari al respecte  
Cordialment,

**L'Equip de BAa**

Departament Laboral