



Barcelona, 7 de maig de 2024

ELECCIONS AUTONÒMIQUES DEL 12 DE MAIG DE 2024: QUINS PERMISOS RETRIBUÏTS TENEN LES PERSONES TREBALLADORES?

El passat dia 19 d'abril va ser publicada en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) l'ORDRE EMT/79/2024, per la qual s'estableixen les instruccions necessàries per a la participació de les persones treballadores en les eleccions al Parlament de Catalunya del dia 12 de maig de 2024. Aquesta especifica:

1. Permís retribuït de fins a 4 hores

El dia 12 de maig les empreses hauran de concedir als treballadors/es, que tinguin la condició d'electors/es, que no gaudeixin en aquesta data del descans setmanal i que la seva jornada, total o parcialment, coincideixi amb l'horari d'obertura del col·legis electorals (9:00 a 20:00h), un permís retribuït, de **fins a 4 hores** dins a la jornada laboral. Les hores de permís es determinaran en funció de la jornada que coincideixi amb l'horari d'obertura dels col·legis electorals:

<i>Hores de la jornada laboral que coincideixen amb l'horari d'obertura dels col·legis</i>	<i>Hores de permís retribuït no recuperable</i>
De 4 hores o més	4 hores
Entre 2 hores i menys de 4 hores	2 hores
Màxim 2 hores	sense permís

Les persones treballadores que no tinguin la seva jornada laboral dintre de l'horari d'obertura dels col·legis electorals no tindran dret a cap permís.

2. No recuperable

El permís esmentat té caràcter de no recuperable i es retribuirà amb el mateix salari que li correspondria si la persona hagués treballat.

<i>Hores de la jornada laboral que coincideixen amb l'horari d'obertura dels col·legis</i>	<i>Hores de permís retribuït no recuperable</i>
De 4 hores o més	4 hores



Entre 2 hores i menys de 4 hores	2 hores
Màxim 2 hores	sense permís

3. L'empresa decideix quan es fa servir el permís

La determinació del moment d'utilització de les hores de permís concedides per la votació és potestat de l'empresa i sempre ha de coincidir amb l'horari d'obertura dels col·legis electorals.

4. L'empresa pot demanar justificant d'haver votat

L'empresari/ària té dret a sol·licitar un justificant acreditatiu d'haver votat, expedit per la mesa electoral corresponent, a tots aquells treballadors/es als que se'ls hagi concedit el permís. També hi ha permís per a votar per correu.

En cas que els treballadors/es els dia de les eleccions hagin de realitzar les seves tasques lluny del seu domicili habitual, fet que els impedeixin exercir el seu vot el dia 12 de maig, tindran dret a un permís retribuït de **fins a 4 hores** per poder formular personalment la sol·licitud de certificació d'inscripció al cens electoral a l'efecte de poder emetre el vot per correu. Aquest permís es podrà gaudir fins el dia 2 de maig de 2024.

5. Treballadors cridats a la mesa electoral

Per aquells treballadors/es que hagin estat cridats a **formar part d'una mesa electoral o acreditin la seva condició d'interventor**, si el dia 12 de maig no coincideix amb el seu descans setmanal tindran dret:

- El dia de la votació a un permís retribuït no recuperable per tota la jornada.
- El dia següent al dia de les eleccions a un permís retribuït no recuperable les primeres 5 hores de la jornada laboral.

Si el dia 12 de maig coincideix amb el seu descans setmanal tindran dret a un permís retribuït les 5 primeres hores de la jornada del dia següent.

Aquest permisos tenen el caràcter de retribuït i no recuperable i el treballador/a haurà de justificar a la mesa la seva actuació com a membre de mesa o interventor.

Els treballadors que acreditin la seva condició d'apoderats/des tindran dret a un permís retribuït per tota la jornada amb caràcter no recuperable.

Si alguna de les persones treballadores membre d'una mesa electoral, interventor/a o apoderat/da hagués de treballar en el torn de nit en la nit immediatament anterior a la jornada electoral, l'empresa li haurà de concedir un canvi de torn, a petició de la persona interessada, per tal de que pugui descansar la nit anterior a les eleccions.



Restem a la vostra disposició per a qualsevol aclariment o comentari al respecte
Cordialment,

L'Equip de BAa

Departament Laboral