



Barcelona, 12 d'abril de 2024

## **POT LA TEVA EMPRESA TENIR CONTROL DE PRESENCIA I ACCÉS AMB DADES BIOMÈTRIQES?**

---

El passat 23 de novembre de 2023, l'Agència Espanyola de Protecció de Dades (AEPD) publicava una Guia de Tractaments de control de presència mitjançant sistemes biomètrics, un document que fixa els criteris per a la utilització de la biometria per al control d'accés, tant amb finalitats laborals com no laborals, establint les mesures que han de tenir-se en compte perquè un tractament de dades personals que utilitzi aquesta tecnologia compleixi amb el Reglament General de Protecció de Dades (RGPD) entre altres normatives.

L'AEPD fins al moment acceptava la captació de dades biomètriques per al control de presència i accés en l'àmbit laboral si hi havia consentiment de l'interessat, ara determina que el consentiment ja no és suficient per a aquesta mena de tractament de dades.

A causa d'aquest canvi, ara **l'AEPD considera el tractament de dades biomètriques, tant per a identificació com per a autenticació, com d'alt risc ja que inclouen categories especials de dades, i que per a aquesta mena de tractament no és vàlid el consentiment de l'interessat.**

Tal com estableix el RGPD, per a poder tractar aquestes categories és necessari que existeixi una circumstància que aixequi la prohibició del seu tractament i, a més, una condició que el legitimi.

En el cas de **registre de jornada i control d'accés amb finalitats laborals**, si l'aixecament de la prohibició es basa en l'article 9.2.b) del RGPD, el responsable ha de comptar amb una norma amb rang de llei que autoritzi específicament utilitzar dades biomètriques per a aquesta finalitat.

L'AEPD especifica que, en el marc d'aquests tractaments, el consentiment no pot aixecar la prohibició o ésser una base per a determinar la licitud d'aquest, en existir un desequilibri entre la persona a la qual es sotmet al tractament i qui l'està duent a terme.

En el cas del control d'accés fora de l'àmbit laboral, el consentiment tampoc podrà ser una circumstància que aixequi la prohibició, a l'ésser un tractament d'alt risc, i no superar el requisit de necessitat (article 35.7.b).

**En conclusió, queda prohibit l'ús de dades biomètriques si no es prova la necessitat, idoneïtat i proporcionalitat dels mateixos per al control de presència i d'accés.**

Amb aquest canvi de criteri l'Agència s'alinea amb la comissió Europea de Protecció



de dades que ja venia defensant aquesta postura i com a conseqüència directa afecta al fet que les empreses deuran, amb aquesta nova guia, **evitar l'ús de les dades biomètriques introduint altres sistemes per al control de presència i el d'accés.**

En conseqüència, per tot el que s'ha exposat, caldrà estar pendents de les diferents resolucions que l'AEPD faci sobre aquest tema, esperant que atorguin un període d'adaptació a les empreses.

### **L'Equip de BAa**

Departament Laboral