



Barcelona, 12 de febrer de 2024

2 DE MARÇ DE 2024: DATA LÍMIT PER A IMPLEMENTAR EL PLA LGTBI A LES EMPRESES DE MÉS DE 50 TREBALLADORS

La Llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI, que va entrar en vigor el passat 2 de març de 2023, va incloure noves obligacions per a la empreses amb l'objectiu de promoure la igualtat de les persones LGTBI.

Una d'elles és la recollida a l'article 15 de la Llei, que preveu que **les empreses de més de 50 treballadors hagin d'implantar un Pla LGTBI en un termini de 12 mesos a comptar des de l'entrada en vigor. Per tant, el termini finalitza el proper 2 de març de 2024.**

Aquest pla té com a objectiu principal garantir un ambient de treball segur i respectuós per a tots els empleats, independentment de la seva identitat de gènere o orientació sexual. **Ha d'incloure mesures per a assolir la igualtat real i efectiva de les persones LGTBI i un protocol per prevenir i abordar qualsevol forma de discriminació i assetjament, promovent així una cultura d'igualtat i respecte en l'àmbit laboral.**

L'article 15 de la Llei 4/2023 preveu que el contingut i abast d'aquest Pla es desenvoluparà reglamentàriament, però a data d'avui encara no s'ha aprovat cap Reglament en relació amb aquest assumpte. Davant d'aquesta situació, vàries entitats van formular consulta a la Direcció General de Diversitat Sexual i Drets LGTBI i la resposta és clara: encara que no s'hagi reglamentat, la data límit per a implantar el Pla LGTBI és el 2 de març de 2024.

És fonamental, per tant, que totes les empreses afectades per aquesta obligació comencin a treballar en l'elaboració d'aquest Pla el més aviat possible. Aquest ha de ser negociat col·lectivament i acordat amb la representació laboral, garantint que s'adapti a les necessitats específiques de cada organització i el seu personal.

En cas que les empreses obligades no implementin en termini el Pla LGTBI poden ser sancionades amb multes d'entre 200 i 150.000 euros, a més de sancions accessòries com la supressió o cancel·lació, total o parcial, de subvencions; prohibició de contractar amb l'Administració, etc.

Al despatx estem compromesos en assistir i orientar a les empreses durant aquest procés. **Oferim serveis especialitzats per garantir que la vostra empresa no només compleixi amb els requisits legals tot disposant del pertinent protocol, sinó que també promogui activament un entorn laboral inclusiu i respectuós.**

Aprofitem per a recordar-vos que, tal com us vam informar, [des de l'1 de desembre de 2023 és obligatori que les empreses de més de 50 treballadors disposin d'un canal de denúncies.](#)

Per a més informació, podeu posar-vos en contacte amb nosaltres al correu info@baa.legal o a través del formulari de contacte de la nostre web o telefònicament al 93 488 10 50.

Estem a la vostra disposició per a qualsevol aclariment al respecte.

L'Equip de BAa

Departament Laboral