



## NOVETATS EN MATERIA LABORAL PER AL 2024

---

Barcelona, 29 de desembre de 2023

L'any 2024 ve ple de novetats en matèria laboral. A continuació fem un recull de les més rellevants.

### 1. SALARI MÍNIM INTERPROFESSIONAL

Fins que el marc de diàleg social aprovi un nou salari mínim interprofessional per el 2024, es prorroga l'establert al 2023, es a dir 1.080 euros/mes per 14 pagues.

### 2. BASES DE COTITZACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL

- **Bases mínimes**

La base mínima de cotització aquest 2024 seguirà sent de 1.260 euros mensuals fins que no s'aprovi un nou import del SMI.

- **Base màxima**

La base màxima de cotització per aquest 2024 incrementarà un 5% pel que passarà dels 4.495,50 euros del 2023 a 4.720,50 euros al 2024.

### 3. INCREMENT DEL MECANISME D'EQUITAT INTERGENERACIONAL

El mecanisme d'equitat Intergeneracional (MEI), que es va començar a aplicar el 2023, i era un 0,60% de cotització addicional a la Seguretat Social, **passa a un 0,70% al 2024** (0,58% a càrrec de l'empresa i el 0,12% a càrrec del treballador).

### 4. MODIFICACIONS ALS INCENTIUS DE LA CONTRACTACIÓ

- En el cas de la bonificació de la contractació per la substitució de persones treballadores que gaudeixen d'un descans per naixement de fill o cura de menors s'elimina l'exigència de que la persona treballadora amb qui es fa el contracte de substitució no hagi estat prestant serveis ens els últims 6 mesos a l'empresa mitjançant contracte de duració determinada.
- En el cas de la bonificació de personal investigador s'elimina l'exigència de que la persona contractada sigui demandant d'ocupació.

### 5. COTITZACIÓ DELS BECARIS A LA SEGURETAT SOCIAL

A partir de l'1 de gener del 2024 totes les empreses hauran de donar d'alta a la Seguretat Social els becaris tan siguin pràctiques remunerades com no remunerades. Les cotitzacions a la seguretat social d'aquestes pràctiques seran



- **Pràctiques formatives remunerades:** com es venia aplicant fins ara, s'aplicarà la quota única mensual per contingències comuns i professionals corresponents als contractes de formació en alternança.
- **Pràctiques formatives no remunerades:** la cotització consistirà en una quota empresarial per cada dia de pràctica de 2,85 euros a la seguretat social (contingències comunes més contingències professionals). A partir del 01/01/2024 les empreses tindran una **reducció del 95%** de la part de cotització de contingències comunes pel que la quota resultant per dia de pràctica serà 0,44 euros.

Restem a la vostra disposició en cas de dubte o si necessiteu algun aclariment sobre una circumstància concreta de la vostra empresa.

**L'equip de BAa**