



Barcelona, 4 d'agost de 2023

NOVES BONIFICACIONS EN LES QUOTES DEL RÈGIM GENERAL DE LA SEGURETAT SOCIAL INTRODUIDES PEL RDL 1/2023

El model de relacions laborals i les bonificacions de contractacions en les quotes del Règim General de la Seguretat Social s'ha vist modificat pel RDL 1/2023 i entraran en vigor el proper **1 de setembre de 2023**.

Aquestes noves bonificacions van dirigides exclusivament a la contractació de determinades persones desocupades de llarga durada i a les persones més vulnerables, segons la següent relació:

- (i) Persones amb discapacitat.
- (ii) Persones en risc o situació d'exclusió social.
- (iii) Dones víctimes de violència de gènere.
- (iv) Dones víctimes de tràfic d'éssers humans, d'explotació sexual o laboral i dones en contextos de prostitució.
- (v) Dones víctimes de violències sexuals.
- (vi) Víctimes del terrorisme.
- (vii) Persones aturades de llarga durada (12 mesos dins dels 18 anteriors a la contractació).

1. Quines empreses poden optar als beneficis de les bonificacions de contracte?

Podran ser beneficiaris de les bonificacions i incentius en les cotitzacions:

- Les empreses en general.
- Les persones treballadores per compte propi o autònomes.
- Les societats laborals o cooperatives per la incorporació de persones sòcies treballadores o de treball.
- Les entitats públiques i privades sense ànim de lucre.

2. Quins requisits han de complir-se per a accedir als incentius a la contractació?

Per a poder ser beneficiari de les bonificacions i incentius en la contractació, s'han establert noves condicions, especialment vinculades al manteniment d'ocupació:

- Estar al corrent en el compliment de les obligacions tributàries.
- Estar al corrent en el compliment de les seves obligacions amb la Seguretat Social.
- No haver estat inhabilitat per a obtenir subvencions i ajudes públiques i per a gaudir de beneficis i incentius fiscals o de la Seguretat Social.
- No haver estat exclòs d'accés a ajudes, subvencions, bonificacions per la comissió d'infraccions greus o molt greus establertes en la LISOS (Llei d'Infraccions i Sancions en l'ordre Social).
- Comptar amb un Pla d'Igualtat per a les empreses de més de 50 persones treballadores.
- Mantenir a la persona beneficiària de l'ajuda durant 3 anys, comptats a partir de la data d'alta o de transformació del contracte. Hi ha excepcions a l'esmentada obligació, com per exemple, jubilació, cessament voluntari, etc... En cas que s'incompleixi el manteniment d'ocupació, l'empresa haurà de retornar tots els beneficis aplicats en les quotes, amb recàrrec i interessos de demora.

3. No es podran beneficiar de contractació bonificada les persones treballadores ni les empreses, en els següents supòsits

- Relacions laborals de caràcter especial, amb excepcions.
- Contractacions que afectin cònjuge, ascendents, descendents i altres parents fins a segon grau de l'empresari o dels qui tinguin el control de la societat.
- Contractacions amb persones treballadores que en els dotze mesos anteriors a la data d'alta haguessin prestat serveis en la mateixa empresa mitjançant contracte indefinit o en els últims sis mesos en cas de ser amb contracte temporal.
- Persones treballadores que hagin estat baixa amb un contracte indefinit en un termini de tres mesos previs a la contractació bonificada.
- Les empreses que traslladin la seva activitat a països que no formin part de la Unió Europea hauran de retornar les bonificacions.
- Les contractacions a temps parcial amb jornada inferior al 50%.

4. Tipus de contractes a bonificar

Es podran bonificar els següents contractes:

- Contractació indefinida.
- Determinades transformacions de contractes temporals a indefinits
- Contractació per substitució de persones treballadores en situació de: naixement i cura de fills, lactància, risc embaràs, etc...

- Contractes formatius (formació en alternança).
- Contractació en sectors específics, com agrari, turístic, comerç i restauració en temporada baixa, etc...

Els imports de les bonificacions oscil·len entre 55€/mes a 366€/mes (excepte en els casos de formació en alternança que seran de 28€/mes a 91€/mes)

Amb aquesta nova regulació, ja no es podrà aplicar l'exempció del 100% de cotització en els casos de contractes de substitució en cas de permisos per naixement i cura de fills, que s'aplicava tant al treballador substituït com al substituït.

Els únics contractes de substitució que es podran bonificar seran aquells que es facin amb persones treballadores aturades menors de 30 anys i la quantia serà de 366€/mes.

Per a més informació al respecte, no dubteu a contactar amb nosaltres.

Atentament,

L'equip de BAa

Departament Laboral