



Barcelona, 12 de juliol de 2023

## NOVES MESURES LABORALS DE CONCILIACIÓ FAMILIARS I NOUS PERMISOS PER A LES PERSONES TREBALLADORES

---

El passat dia 28 de juny es va publicar el Real Decret-Llei 5/2023 que regula **nous drets i permisos per les persones treballadores per a la conciliació de la vida familiar i professional**, que entren en vigor a partir del dia 30 de juny de 2023. Dins d'aquestes noves mesures, destaquem:

### 1. Nous permisos retribuïts

Es preveu que les persones treballadores, previ avís i justificació, puguin absentar-se del lloc de treball amb dret a remuneració pels següents motius i temps:

- 15 dies naturals per **registre com a parella de fet**.
- **Ampliació de 2 a 5 dies** de permís retribuït per accident o malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització del cònjuge, parella de fet, o parents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat. També s'estén a persones amb les que es convisqui tot i no tenir parentiu.
- 2 dies –o 4 si ha d'haver desplaçament– per defunció del cònjuge, parella de fet o parents fins al segon grau d'afinitat o consanguinitat.
- 4 dies l'any –o el seu equivalent en hores– quan, per motius urgents i inesperats, la persona treballadora hagi d'absentar-se per atendre a familiars o persones convivents per malaltia o accident.

### 2. Nous drets de conciliació

En situacions on per edat, accident o malaltia es requereixi,

- Dret a sol·licitar **flexibilitat laboral** –durada i distribució de la jornada de treball i treball a distància– per tenir cura de:
  - Filles i fills majors de 12 anys.
  - Cònjuge o parella de fet.
  - Familiars per consanguinitat o afinitat fins al 2º grau.
  - Persones dependents quan hi hagi convivència.

En aquests casos, l'empresa està obligada a obrir procés de negociació no superior a 15 dies, entenent que es concedeix si durant aquest termini no hi ha una resposta negativa motivada a la sol·licitud

- Dret a **reducció de jornada** –amb reducció de salari– que com a mínim serà d'1/8 part i màxim la mitat de la jornada per tenir cura del cònjuge, parella de fet o familiar fins al 2º grau de consanguinitat o afinitat, sempre que la persona a qui s'hagi d'atendre no realitzi una activitat retribuïda.
- Nou permís de 8 setmanes, per la cura de filles o fills menors d'edat acollits per un període superior a un any, i fins que aquestes/ts compleixin els 8 anys d'edat. Aquest permís no és retribuït, tot i que està previst que ho sigui a partir de l'agost del 2024, seguint directrius de la Unió E.

Per a qualsevol dubte o aclariment, poden contactar amb el nostre despatx.

Cordialment,

**L'equip de laboral de BAa**